

～「利益」と「社員の成長」を両立させる組織づくりの秘訣～

採用難でも実行力のある強い組織を作る 人材採用と育成法！！セミナー

参加費
無料

多くの中小・小規模事業者が、働き方改革や賃上げ促進税制といった相次ぐ制度改革や、物価高騰などの中で、人材に関する尽きない悩みを抱えています。これらの課題対応は、企業の持続的成長における喫緊の課題です。本セミナーでは、これらの制度改革を成長の好機と捉え、「**実行力のある組織**」を作ることによって課題を解決に導きます。採用難の時代でも自社に合った人材を確保し、**社員の主体性を引き出す人材育成や組織の仕組み化**について、国の支援策（助成金）の解説も交えながら2部構成で具体的に解説します。

こんなお悩み、ありませんか？

- ✓ 社員に仕事を任せたいが、教える時間を考えると「自分でやった方が早い」と感じ、結局社長の業務ばかりが増えている。
- ✓ 手探りで人材教育をしているが、ノウハウがなく、社員がなかなか育たない。
社長一人が会社のことを考え、社員との温度差を感じる。



社長が現場を離れても会社が成長する。そんな強い組織の
「人材採用と育成」教えます！！



開催日時 令和7年7月14日（月）
14：00～17：00

会場 大和商工会議所

定員 20名（会員・非会員問わず）

対象 中小企業・小規模事業者

講師・カリキュラム・申込は裏面へ

【第1部】知らないで損！賃上げ・人材育成に使える助成金と、働き方改革関連法の動向

1. なぜ今、戦略的な賃上げと人材投資が不可欠なのか 中小企業が直面する働き方改革関連法等の各種労働法制改正や「構造的賃上げ」などの事業環境変化を再確認し、企業が取るべき針路を解説します。
2. 賃上げを「コスト」から「投資」へ変えるための政府施策（助成金）について 厚生労働省の助成金（キャリアアップ助成金、人材開発支援助成金、人材確保等支援助成金等）を目的別に解説します。

【第2部】社長依存経営から脱却！社員が自ら考え動く「実行力のある組織」構築法

1. 【採用戦略】採用難でも「この会社で働きたい」と思わせるには
大手にはできない中小企業ならではの採用戦略として、自社の魅力を「言語化」し、求職者に響かせる方法を解説します。
2. 【人材教育】「社長が教える」から「社員が育ち合う」文化へ
「社長が教える」属人教育から脱却し、「仕組みで育てる」文化へ転換。業務の標準化や社員の主体性を引き出す権限移譲のコツを学びます。
3. 【組織の仕組み化】「実行力」を高め、社長の業務過多を解消する
採用した人材が活躍できる「環境」を整備します。社長がやるべき仕事への集中、実行力を高めるシンプルなルール作りを解説。制度改正を乗り越え、賃上げを生産性向上に繋げ、成長サイクルを生み出す方法を提示します。

株式会社のびしろ経営

代表取締役 升田 寛 氏
(中小企業診断士)

大学卒業後、信用金庫や製造業など多様な業界経験を経て、2015年よりコンサルタントとして活動。年間100件以上の創業支援や、中小企業庁「よろず支援拠点」のコーディネーターとして毎年数百件の経営相談に対応してきた。現在は自身のコンサルティング会社を運営し、個別指導や経営塾を運営する傍ら、各種支援機関の専門家としても活動している。



社会保険労務士オフィスきむら

代表 木村 竜也 氏

学習塾の教室長時代に親子の時間の希薄化を痛感し、親世代の働く環境向上を志す。大手生命保険会社での勤務を経て、社会保険労務士として開業。何よりも正義感を大切に、価値観を押し付けず選択肢を広げることを信条としている。子どもたちが安心して暮らせる社会を創るため、二児の父として日々奔走中。趣味はバイク（ハーレー）とキャンプ。1987年横須賀市生まれ、横浜市在住。



申 込 書

「採用難でも実行力のある強い組織を作る人材採用と育成法！！

セミナー」参加申込書

申込期日：7月9日（水）

FAX：046-263-9112

MAIL：ymtkeiei@yamatocci.or.jp

事業所名		業種	卸売業・小売業・建設業・製造業・サービス業 その他（ ）
所在地		TEL	
受講者名	複数での申込も可	FAX	
		E-mail	

本申込みにご記入いただいた個人情報につきましては個人情報保護法を遵守し、適正に管理致します。

お申込み・お問合せ

大和商工会議所 経営支援チーム 田川・金子

TEL：046-263-9112

WEB申込は
こちらから

