

「新型コロナウイルス感染症による影響調査」 5 回目集計結果

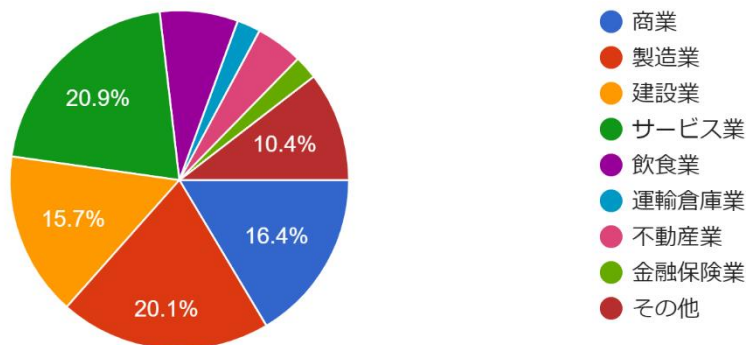
大和商工会議所

調査概要

- 調査目的 : 大和市がまん延防止等重点措置区域の対象になった事に伴う影響度合いを調査する。
- 調査期間 : 令和3年5月12日(水)～5月24日(月)
- 調査対象 : 大和商工会議所 F A X 送信可能会員事業所 1, 5 8 2 件
- 調査方法 : GOOGLE フォームによるアンケート集計
- 有効回答数 : 1 3 4 件 (有効回答率 8 . 5 %)

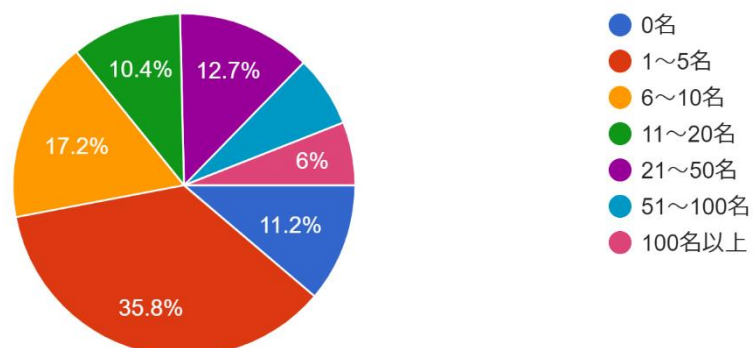
貴社の業種について

134 件の回答



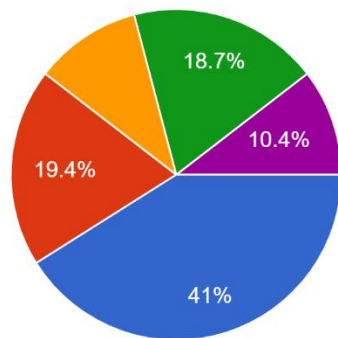
貴社の従業員について

134 件の回答



企業活動への影響について

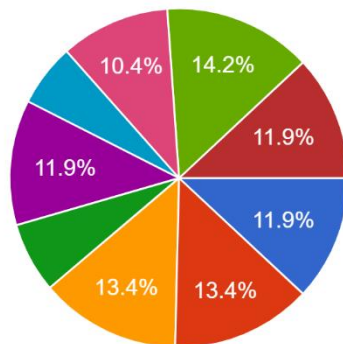
134 件の回答



- 悪影響を受けており改善していない
- 悪影響はあるが改善してきている
- 改善してきたが再度悪化してきている
- 今後影響が出る可能性がある
- 現在、影響はない

売上への影響(2021年1月1日～4月30日と2019年1月1日～4月30日の比較)

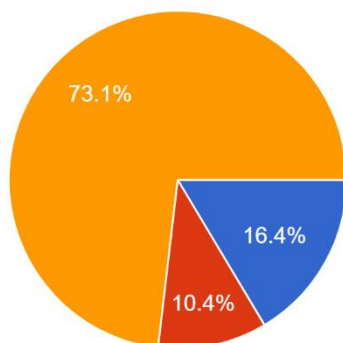
134 件の回答



- 0～10%減少
- 11～20%減少
- 21～30%減少
- 31～40%減少
- 41～50%減少
- 51～70%減少
- 71～90%減少
- 売上は変わらない
- 売上は増加した

資金繰りの状況について

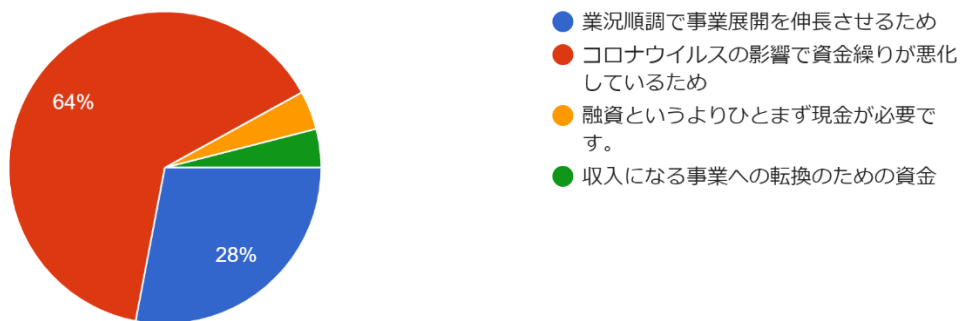
134 件の回答



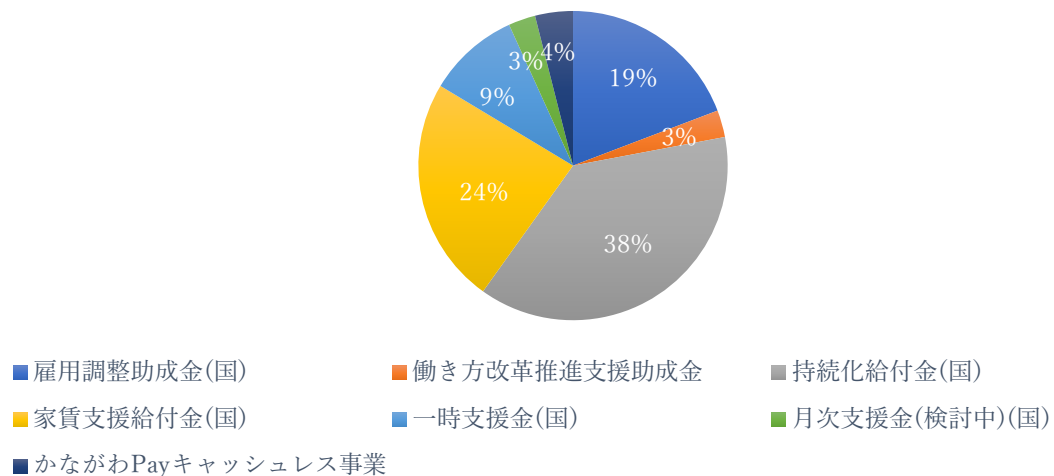
- 追加融資の必要がある
- 返済、据置期間の変更を検討したい
- 現在、影響はない

「追加融資の必要がある」を回答した方（理由）

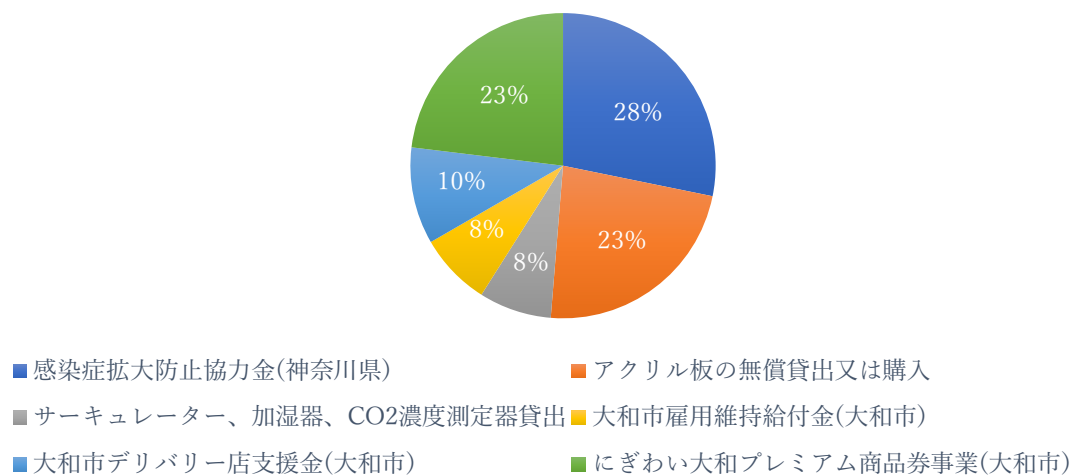
25 件の回答



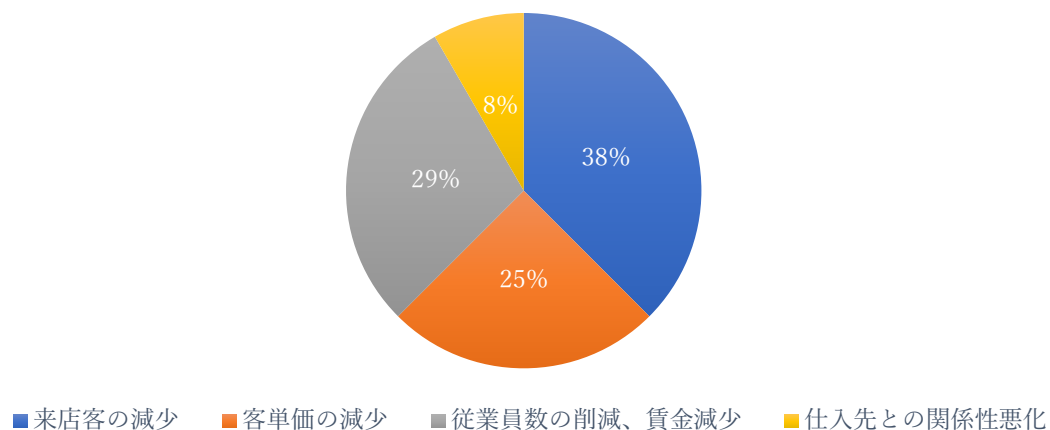
国、神奈川県、各種助成金、給付金、支援金等で申請した施策



神奈川県、大和市の支援活用状況について(飲食業のみ)

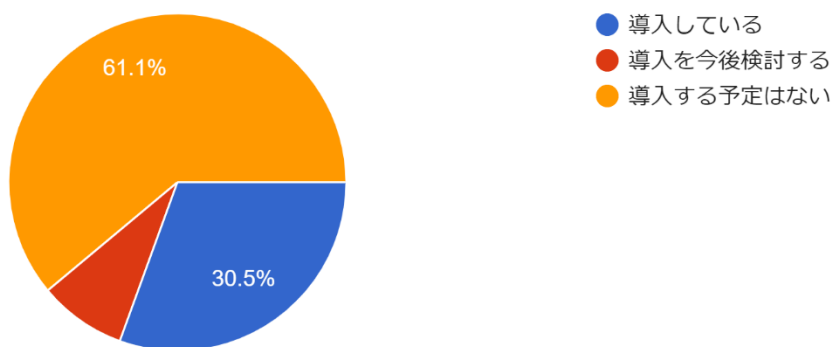


まん延防止によるアルコール終日販売禁止の影響(飲食業のみ)



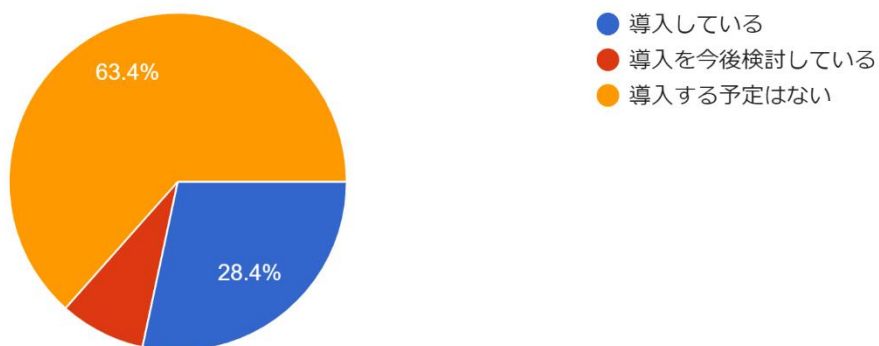
在宅勤務、テレワークの導入状況について

131 件の回答



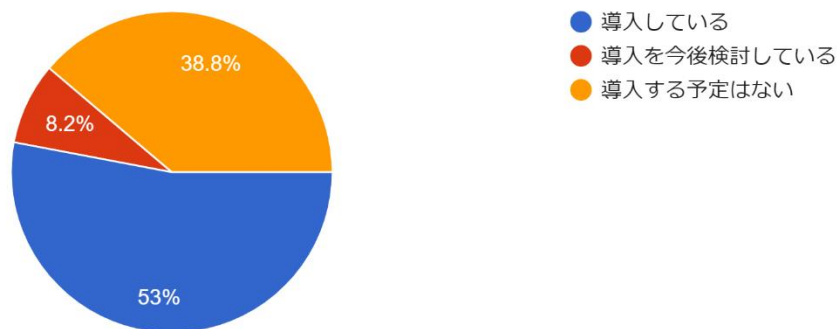
時差出勤の導入状況について

134 件の回答



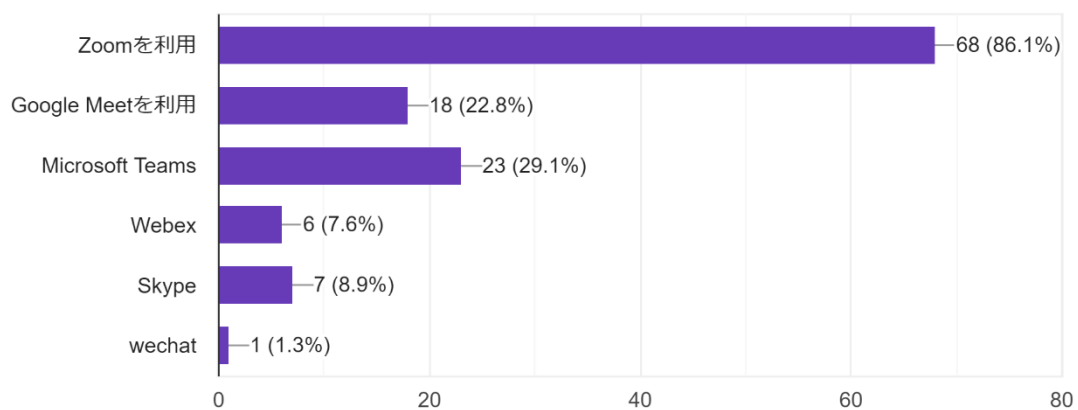
オンライン会議、商談の活用状況について

134 件の回答



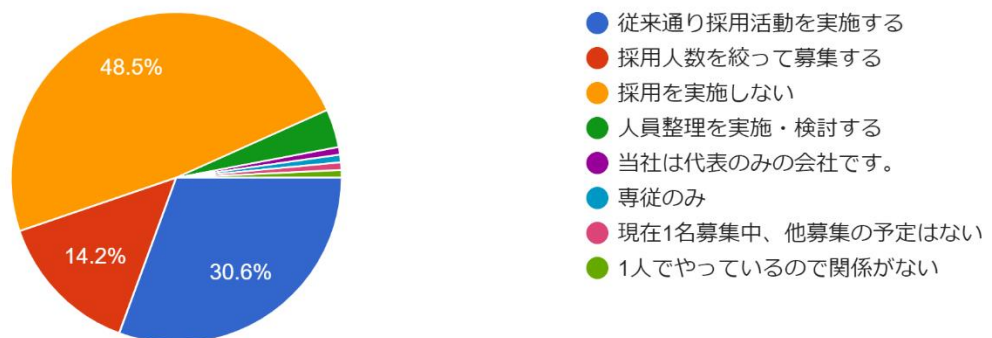
オンライン会議、商談「導入している」を回答した方へ

79 件の回答

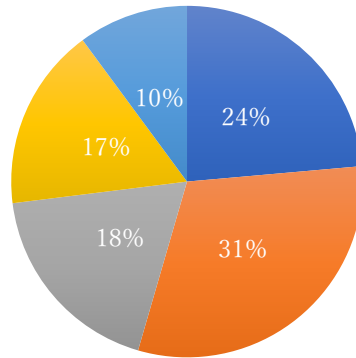


従業員の雇用について

134 件の回答



商工会議所からの情報伝達手段の希望について



■ 郵送 ■ FAX ■ ホームページ ■ SNS (フェイスブック等) ■ メール

《最低賃金制度への意見・要望について》

- ・負担が年々重くなっている。
- ・このところ、最低賃金が上がりっぱなしに、景気は上がるわけでもなく、会社が厳しくなるだけで、是非とも現行水準維持を要望します。
- ・最低賃金が上がっても運賃に反映出来ない。荷主やメーカーに制度の理解を啓蒙して欲しい。
- ・現行水準維持も厳しいのではないのでしょうか。
- ・ここ数年の賃上げは経営者にとって厳しいものがあった。
- ・現行水準を維持に賛成です。
- ・最低賃金が高すぎる。都道府県別じゃなく業種などによって考慮していただかないと対応出来ないし、採用も出来ない。
- ・最低賃金を守る為にも、休業助成金の継続を延長してもらいたい。
- ・最低賃金引上げよりも企業間競争で賃上げされるべき。
- ・建築設計業界は今後、省エネに始まり多種の申請等が増え続け作業量が膨大になりつつあるが、比較して報酬が増えないので残業ばかり続きます。
- ・県内同一というのは神奈川県ではなじまないと思います。政令市とそれ以外など実情に合わせる配慮を求めます。
- ・扶養控除の枠が上がらずに最低賃金が上がると結果、働いていただく時間が少なくなってしまいます。
- ・売り上げが減少している中で、最低賃金を上げられると、会社の存続に関わってくるので、何とかして欲しい。
- ・最低賃金の検証は、緊急事態宣言が発令される昨今の状況下では、経営者の存続すら危うくしかけない案件。

《行政への意見・要望について》

- ・二兎追う者は一兎も得ず。
- ・感染対策を徹底的に行うのか、経済を回すのか、ハッキリとした施政をしないと、事態は解決しないし、市民にも呆れられてしまいます。
- ・飲食業の苦しい現実を伝えて欲しい。
- ・協力金は企業の売上規模や経費等を考慮して決めて欲しい。特に人件費と水道光熱費、家賃などの負担が大きい。
- ・アルコール無しの要請は、アルコールを扱う飲食店にとっては事実上休業要請であり、それに見合う協力金が必要。
- ・ほんとに飲食業への制限を設ける事が感染拡大防止に対して効果が高いのか、データをもとにしっかりと説明してほしい。納得できる裏付けデータがあるなら、スタッフへの感染リスクという観点からも多くの飲食店が協力するのではないかと思う。
- ・コロナ感染を封じ込めることが経済再建の近道だと思っていますが、対策が中途半端だと思います。
- ・正社員とアルバイトについてはやはり仕事において責任の有無があるので明確な差をもうけて、人材派遣でのアルバイトでなく正社員として活躍できるようにして頂きたい。
- ・補助金の使い道が汎用性に欠けるので、使い道を広げてほしい。
- ・飲食関係だけが苦しいわけじゃない事を理解して差別のない支援を行ってほしい。
- ・経済を止めずにコロナ対策をしていくことは多くの事業者を守るために必要だとは思いますが、感染者が増えてしまうとやはり人の動きというのは止まるので、ある程度少ない感染者数に抑えていく対策を考えていただけないと休業要請をされない事業者についても厳しい状況があります。
- ・医療を逼迫させないことはもちろんですが根本的に感染者数を抑えていくことをあらためて考えていただきたいです。
- ・コロナ対策において、完全に後手に回っており、沢山の企業が大きな損害を生じている。
- ・極めて手厚い支援をして頂いていると考えております。いち早くこの状況を抜け出して地域の活性化に貢献出来るよう努力致します。

- ・お願いベースの抑止論ではなく、強制的に外出を控えさせる等、効果が出る政策を期待したい。
また、各企業には補助金をもっと出し、事業を休業にしても経済が回るよう税金を使って欲しい。
- ・ワクチンの早期接種を希望。
- ・飲食業に対しての納入業者への援助を検討して欲しい。
- ・緊急事態宣言出せば良いみたいな計画性、検証性、論理性のない対策は止めていただきたい。緊急事態宣言は効果を感じません。
- ・どんな業種も大なり小なり影響を受けています。特定の業種にだけの支援せずに平等にお願いしたい。
事業をしている方はコロナ禍を乗り切るために様々なアイデアで対応しています。
休業や時短じゃなく感染対策を支援するべき。そもそもお客さん側のモラルの問題だと思う。
- ・起業して最初の売上が令和2年3月のためいずれも申請できず大変困っています。
コロナの出始めにはアルコール消毒液や衛生用品の物不足により無償提供がありました。
今は物不足が解消していますが、安全を維持するためにアルコール消毒液などの購入金額が膨らんでおり、きちんとした購入先の場合、購入金額の一部を補助いただければ助かります。
- ・建設業界の賃金はまだまだ少なく、縛りがきつくなる一方で、しなければならない事ばかり増え、業界離れが急速で、高齢者ばかりになりつつあります。若い人が全然増えません。
行政は建設と言うと土木工事が主流です。建築の事も考えてほしい。
- ・どちらにしても成り手がいないのが現実です。私ども設計業界は建築士を分野ごとに分け、良い面と悪い面が出て来ています。改変が必要ですが行政は何も考えません。
- ・新型コロナウイルス蔓延対策については国の施策は遅くて非効率だと感じます。
- ・持続化給付金の再度実施を希望。また、売り上げ減少の企業支援を希望。
- ・働き方改革の推進で有給休暇を与えすぎ。働かなくても給与が出るようしている。従業員が権利を主張して、事業が成立しない。協力金にしてもひどい扱いをされているのを目にしてがっかりしています。
- ・補助金も県に信頼感をもてないので使うか悩みどころです。
- ・正当な理由もなくいきなり不交付とかやられるとその損害は余計大きく返ってきます。補助金の扱いは契約で地方自治体と国とは違うらしく自分達の気分のこと進めて良いと解釈しているようですから神奈川県は補助金怖いです。
- ・大和市を抗体保持人口 No.1 都市にして頂きたい。