

# 必ず成功する事業承継 14の法則

## ～小冊子配布～

「必ず成功する事業承継 14の法則」小冊子を作成し、会員事業所様にお配りしております。部数に限りがございますので、お早めに下記によりFAXでお申し込みください。原則、窓口でお渡ししておりますが郵送も可能です。お気軽にお問い合わせください。

息子がなかなか継ぐとってくれない、どうすればいいのだろうか？  
後継者の資質をどう見極めればいいのか？  
事業承継といわれるが、実際何から手をつけていいかわからない。  
まだ頑張れるし、今考えなくても・・・

事業承継というと、株式をどう渡すか？会社の資産をどう移すか？個人資産をいかに目減りさせないで子供達に渡すか？という「相続」の視点から語られがちです。「相続」の視点は、事業を継がせる先代社長の視点に他なりません。しかし、事業承継は、この先代の視点で考えると失敗します。

事業を継がせる先代社長に求められることは、これから厳しい時代を担っていく後継者の視点で考えていくことです。

数々の事業承継の場で感じることは、家族や親族の対話なくして円滑な事業承継はありえないということです。特に親子の確執を乗り越えなければ、事業承継は不可能といえるでしょう。逆に考えれば、家族・親族の融和が図れば、事業承継は何も問題なくスムーズに進むとも言えるのです。

経営は、人と人との営みです。事業承継もまさに人間関係を抜きに語ることはできません。本書では、16年間にわたる筆者の二代目社長としての体験と数多くの相談実績から、事業承継に求められる本質的な考え方や心構えについて触れております。体験談を踏まえながら、打開策をわかりやすく解説致します。

### キ リ ト リ

大和商工会議所金融保険業部会 行き

必ず成功する事業承継 14の法則 ～小冊子配布～申込書

住 所 〒

電話番号

事業所名

大和商工会議所経営支援チーム

電話046-263-9112/FAX046-264-0391